



S.C. ECO-SAL S.A.

Aleea Comandor Dimitrie Moraru nr.13, Medias, jud.Sibiu
Tel. 0374.075.464 Fax. 0269.448.228;
e-mail: contact@eco-sal.ro; www.eco-sal.ro
CUI: RO24898139; cont: RO75BLUCU7511306802511RO01 ALPHA BANK



RINA este Membru al Institutului CSQ

RINA SIMTEX
ORGANISMUL DE CERTIFICARE

ISO 9001 ISO 14001
BS OHSAS 18001



POLITICA DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI la S.C. ECO-SAL S.A. Medias

Prezenta politica de remunerare se aplica administratorilor neexecutivi la S.C. ECO-SAL S.A. Medias, numiti prin Hotararea A.G.A. nr. 2/28.03.2017. Politica de remunerare a acestora a fost stabilita prin Hotararea A.G.A. nr. 13/16.05.2017 privind aprobarea incheierii Contractului de Administratie la S.C. ECO-SAL S.A. Medias.

Remuneratia Administratorilor neexecutivi este stabilita de Adunarea Generala a Actionarilor. Stabilirea remuneratiei se realizeaza cu respectarea structurii, limitelor si modalitatilor prevazute la art. 37 alin. 2, 4, si 5, din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata prin L. nr. III/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;

Remuneratia Administratorilor neexecutivi este formata dintr-o indemnizatie fixa si o componenta variabila, astfel:

- a) Indemnizatia fixa nu poate depasi ce doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate al Societatii, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de catre INS. Acordarea efectiva a indemnizatiei se realizeaza pentru fiecare sedinta a Consiliului de Administratie la care este asigurata participarea/prezenta administratorului.
- b) Componenta variabila se stabileste pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de catre A.G.A. care urmaresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung al Societatii si respectarea principiilor de buna guvernanta. Quantumul componentei variabile a remuneratiei Administratorului nu poate depasi maximum 12 indemnizatii fixe. Componenta variabila a remuneratiei Administratorului se revizuieste anual in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in Planul de Administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor.

Pentru anul 2018 componenta variabila se va stabili dupa incheierea exercitiului financiar la data de 31.12.2018. In mod similar se va proceda si pentru anii urmasori ramasi din perioada mandatului.

La stabilirea remuneratiei se vor avea in vedere principiile generale privind politica de remunerare, procesul de stabilire a remuneratiei variabile inclusiv metodologia de revizuire a componentei variabile, prevazute in H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011.

Recuperarea componentei variabile a remuneratiei se va face:

- In cazul in care apar situatii care pot schimba in mod semnificativ rezultatele si sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau daca plata componentei variabile a remuneratiei pune in pericol dezvoltarea/functionarea Societatii.
- In cazul in care intreaga sau o parte din componenta variabila este acordata pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte. In acest sens Societatea va solicita returnarea de catre administrator a

partii din componenta variabila care s-a acordat in baza unor date incorecte.

Remuneratia si alte beneficii oferite conform legii sau prezentului Contract de mandat se vor consemna in situatiile finaciare anuale si in Raportul anual al Consiliului de Administratie.

Consiliul de Administratie

Presedinte,

Lazar Carmen Felicia

