



# S.C. ECO-SAL S.A.

Alteea Comandor Dimitrie Moraru nr.13, Medias, jud. Sibiu.  
Tel: 0374.075.464 Fax: 0269.448.226;  
e-mail: contact@eco-sal.ro, www.eco-sal.ro  
CUI: RO24898139 cont: RO758UCU758308802511RO01 ALPHA BANK



RINA este Membru al reținului ISO

**RINA SIMTEX**

ORGANISMUL DE CERTIFICARE

ISO 9001 ISO 14001

SI OHSAS 18001



## POLITICA DE REMUNERARE A DIRECTORULUI GENERAL la S.C. ECO-SAL S.A. Medias

Prezenta politica de remunerare a Directorului General este stabilita de Consiliul de Administratie al S.C. ECO-SAL S.A. prin Decizia nr.24/27.06.2017.

Stabilirea remuneratiei Directorului General se realizeaza cu respectarea structurii, limitelor si modalitatilor prevazute la art. 37 alin. 3, corob. cu prev. art. 38, alin. 1,2, si 3. din O.U.G. nr. 109/2011.

La stabilirea remuneratiei se vor avea in vedere pricipiile generale privind politica de remunerare, procesul de stabilire a remuneratiei variabile inclusiv metodologia de stabilire si revizuire a componentei variabile, prevazute in H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011.

Remuneratia Directorului General este formata dintr-o indemnizatie fixa si o componenta variabila, astfel:

a) Indemnizatia fixa lunara.

Aceasta nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de I.N.S.;

b) Componenta variabila.

In conformitate cu prevederile art. 152, alin. 2, si 3, din Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale, republicata, remuneratia Directorului General este asimilata din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii si se impoziteaza conform legislatiei in materie. Prin derogare de la art. 5 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, remuneratia directorilor obtinuta in temeiul contractului de mandat este asimilata salariului, din punctul de vedere al obligatiilor decurgand pentru director si societatea comerciala din legislatia privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, legislatia privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, precum si din legislatia privind asigurarile de sanatate.

(1) Remuneratia Directorului general se acorda astfel:

a) Indemnizatia fixa lunara: se acorda lunar, incepand cu data numirii 01.07.2017.

b) Componenta variabila - se stabileste pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati in conditiile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3<sup>1</sup> alin. 5 din Ordonanta, - respectiv, conform H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor privind aplicarea unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011. La stabilirea componentei variabile se au in vedere responsabilitatile privind implementarea de strategii, politici precum si managementul profitabil al Societatii, care includ managementul activelor financiare, fizice si umane, stabilirea unor procese operationale eficiente si eficace, si raportarea cu privire la progresul inregistrat in toate domeniile.

Pentru anul 2018 componenta variabila se va stabili dupa incheierea exercitiului financiar la data de 31.12.2018. In mod similar se va proceda si pentru anii urmasori ramasi din perioada mandatului.

(2) Recuperarea componentei variabile a remuneratiei se va face:

a) In cazul in care apar situatii care pot schimba in mod semnificativ rezultate si sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau daca plata componentei variabile a remuneratiei pune in pericol dezvoltarea/functionarea Societatii.

b) In cazul in care intreaga sau o parte din componenta variabila este acordata pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte. Societatea va solicita returnarea de catre Directorul General a acelei parti din componenta variabila care s-a acordat in baza unor date incorecte.

Revizuirea componentei variabile a remuneratiei directorului General se face in conditiile si cu respectarea metodologiei de revizuire a componentei variabile a remuneratiei, aprobata prin H.G. nr. 722/2016.

Remuneratia si alte beneficii oferite conform legii sau a prezentului Contract de mandat se vor consemna in situatiile financiare anuale si in Raportul anual al Consiliului de Administratie.

**Consiliul de Administratie**  
**Presedinte,**  
**Lazar Carmen Felicia**

