



## POLITICA DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR NEEXECUTIVI LA SOCIETATEA ECO-SAL S.A. MEDIAŞ

Prezenta politică de remunerare se aplică administratorilor neexecutivi la Societatea ECO-SAL S.A. Mediaş, numiti prin Hotărârea A.G.O.A. nr. 4/24.03.2021, respectiv prin Hotărârea AG.O.A. nr. 19/30.08.2021, prin aprobatarea încheierii Contractului de Administrație la Societatea ECO-SAL S.A. Mediaş.

Remunerația administratorilor neexecutivi este stabilită de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Stabilirea remunerației se realizează cu respectarea structurii, limitelor și modalităților prevăzute la art. 37 alin 2, 4, și 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

Remunerația administratorilor neexecutivi este formată dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă, astfel:

### a) Indemnizația fixă lunară.

Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

### b) Componenta variabilă.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiare și nefinanciare, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferenți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță. Cquantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de se revizuește anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiare și nefinanciare aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

Pentru anul 2023, componenta variabilă se va stabili după încheierea exercitiului financial la data de 31.12.2024. În mod similar se va proceda și pentru anii următori rămași din perioada mandatului.

La stabilirea remunerației se vor avea în vedere principiile generale privind politica de



# S.C. ECO-SAL S.A.

Aleea Comandor Dimitrie Moraru nr.13, Mediaș, jud. Sibiu  
Tel. 0374.075.464; Fax: 0269.448.226  
e-mail: [ecosal2009@gmail.com](mailto:ecosal2009@gmail.com); [www.eco-sal.ro](http://www.eco-sal.ro)  
CUI: RO 24898139; cont: RO75BUCU758308802511RO01 ALPHA BANK



remunerare, procesul de stabilire a remunerației variabile, inclusiv metodologia de stabilire și revizuire a componentei variabile, prevăzute în H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011.

Remuneratia si alte beneficii oferite conform legii sau a prezentului Contract de mandat se vor consemna in situatiile financiare anuale si in Raportul anual al Consiliului de Administratie.

Consiliul de Administrație

Președinte,

Lazar Carmen - Felcia



Acționăm pentru un viitor curat!

