



POLITICA DE REMUNERARE A DIRECTORULUI GENERAL LA SOCIETATEA ECO-SAL S.A. MEDIAŞ

Prezenta politica de remunerare a Directorului General este stabilita de catre Consiliul de Administratie al Societății ECO-SAL S.A. Mediaș prin Decizia C.A. nr. 15/14.04.2021.

Stabilirea remuneratiei Directorului General se realizează prin respectarea structurii, limitelor și modalităților prevăzute la art. 38 alin. 1., 2. si 3. din O.U.G. 109/2011.

La stabilirea remuneratiei se vor avea în vedere principiile generale privind politica de remunerare, procesul de stabilire a remunerației variabile, inclusiv metodologia de stabilire și revizuire a componentei variabile, prevăzute în H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011.

Remuneratia Directorului General este formata dintr-o indemnizatie fixa si o componenta variabila, astfel:

a) Indemnizatia fixa lunara.

Aceasta nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de Societate, la nivel de clasa conform clasificarii activitatilor din economia nationala, comunicat de I.N.S..

b) Componenta variabila.

Remuneratia directorului, obținută în temeiul contractului de mandat, este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie. Prin derogare de la art. 5 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, remuneratia directorilor obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată salariului, din punctul de vedere al obligațiilor decurgând pentru director și societatea comercială din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.

1) Remuneratia Directorului General se acorda astfel:

- a) Indemnizatia fixa lunara: - se acorda lunar, incepand cu data numirii.
- b) Componenta variabilă - se stabeleste pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, negociati si aprobatii in conditiile prevazute in O.U.G. 109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, diferiti de cei aprobatii pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3¹ alin. 5 din Ordonanta – respectiv, conform H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor privind aplicarea unor prevederi din O.U.G. 109/2011. Aceasta constând într-o cotă de participare la profitul net al Societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerării pentru directorul Societății.



S.C. ECO-SAL S.A.

Aleea Comandor Dimitrie Moraru nr.13, Mediaș, jud. Sibiu
Tel. 0374.075.464; Fax: 0269.448.226
e-mail: ecosal2009@gmail.com; www.eco-sal.ro
CUI: RO 24898139; cont: RO75BUCU758308802511RO01 ALPHA BANK



La stabilirea componenței variabile se au în vedere responsabilitatile privind implementarea de strategii, politici precum și managementul profitabil al Societății, care includ managementul activelor financiare, fizice și umane, stabilirea unor procese operationale eficiente și eficace și raportarea cu privire la progresul înregistrat în toate domeniile.

2) Recuperarea componentei variabile a remuneratiei se va face:

- a) În cazul în care apar situații care pot schimba în mod semnificativ rezultatele și sustenabilitatea pe termen mediu sau lung, plata componentei variabile a remuneratiei pune în pericol dezvoltarea/funcționarea Societății.
- b) În cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, Societatea va solicita returnarea de către Directorul General a acelei parti din componenta variabilă care s-a acordat în baza unor date incorecte.

Revizuirea componentei variabile a remunerării Directorului General se face în condițiile și cu respectarea metodologiei de revizuire a componenței variabile a remunerării, aprobată prin H.G. 722/2016.

Remunerăția și alte beneficii oferite conform legii sau a prezentului Contract de mandat se vor consemna în situațiile financiare anuale și în Raportul anual al Consiliului de Administrație.

Consiliul de Administrație
Președinte,
Lazăr Carmen - Felcia



Acționăm pentru un viitor curat!

